

Справка о работе Комиссии по охране труда МБОУ «СШ №4» .

Рабочие отношения стары как мир и главное в них... Зарплата? Круг обязанностей? Нет, прежде всего – охрана труда, ведь без этого, каждое дело однажды придет к своему краху! **В трудах проходит вся жизнь человека, так пусть они приносят вам не только достаток, но и душевное удовольствие от честных достижений, а также будут проходить в исключительно безопасных и соответствующих всем нормам условиях!**

Считается, что охрана труда – это система законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда. Также охрану труда рассматривают как систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Образовательное учреждение, несущее в соответствии с Законом РФ «Об образовании» (ст. 32, пункт 3 «В») ответственность за жизнь и здоровье обучающихся, воспитанников и работников данного учреждения во время образовательного процесса, организует работу по охране труда согласно Положения, которое может быть оформлено в виде отдельного документа, включено или учтено в Уставе образовательного учреждения, Правилах внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностях работников, годовых планах работы, приказах и других локальных актах, определяющих степень личной ответственности руководителей, административных и педагогических работников за соблюдение правил и норм охраны труда.

1. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников, а также обучающихся и их родителей в МБОУ «СШ № 4» был создан совместная комиссия (комитет) по охране труда. В состав которой, вошли представители администрации, профессионального союза, уполномоченный по ОТ. Комиссия по охране труда первичной профсоюзной организации МБОУ «СШ №4»
Л.А. Трифонова, Л.В. Щербакова. Л.В. Перова, С.Н. Купряшов, Н.А. Грибкова, Е.А. Бобикова.

Составлен план работы, где отражается вся деятельность по охране труда. Постоянно проводятся мероприятия по предотвращению заболеваемости и травматизма: дни здоровья с выездом на природу, организация отдыха детей

сотрудников в лагерях, посещение заболевших членов коллектива, организация горячего питания учителей. Одно из ежегодных мероприятий в нашей школе по оздоровлению коллектива – это «Волейбольные турниры». Целью данного мероприятия является поддержка здоровья работников в зимнее-осенний период. Мероприятием охвачено 35 % сотрудников школы.

2. В МБОУ «СШ № 4» ежегодно осуществляется: постоянный административно-общественный контроль; ежемесячные рейды по соблюдению требований охраны труда; 1 раз в полугодие осмотр технического состояния здания. В соответствии с планом работы комиссии по охране труда и профсоюза в течение 2020-2021 уч.года необходимо провести 4 тематические проверки:

1. Проверка обеспечения электробезопасности в учреждении – апрель 2021г.
2. Согласование инструкций по охране труда и проверка трудовых книжек – октябрь 2020 г.
3. Проверка работы вытяжного шкафа в кабинете химии – сентябрь 2020г.

Проверена освещенность кабинетов(ежегодно), соблюдение температурного режима(раз в четверть), пожарных требований(ежемесячно), санитарных норм в классах и др. помещениях(еженедельно), пропускного режима в школе, состояние лестниц и запасных выходов (их очистка в зимний период), санитарно – бытовые условия работников, ведение журналов по технике безопасности. Все замечания за прошедший период 2019-2020 учебного года были устранены.

Уполномоченным по охране труда была составлена памятка по безопасности для учащихся, проводится профилактика по предупреждению травматизма. Ведется подготовка учебного материала для обучения и проверки знаний сотрудников по охране труда. Есть актуальная проблема, связанная с проведением аттестации рабочих мест.

Я бы хотела сказать, что здоровье – это единственно значимый капитал любого работника, поэтому он должен думать в первую очередь о его сохранности, а не о компенсации. Нужно понимать, что заниматься этим, помимо него, никто не будет, хотя государство и осуществляет поддержку с юридической стороны. Если работник знает, что по результатам аттестации его условия труда признаны вредными, то он безоговорочно должен настаивать, чтобы ему проводили качественные медицинские осмотры. И, конечно, ни в коем случае он не должен от этих осмотров бегать и прятаться, ибо в результате проигрывает сам: в случае возникновения

профессиональной болезни работать далее в своей сфере он не сможет. Работодатель в свою очередь обязан информировать работников о факторах, влияющих на условия работы в худшую сторону, и о мерах, которые он предпринимает для защиты.

Необходимо формирование жизненной, индивидуальной здоровьесберегающей стратегии для каждого человека. И если мы добьемся, чтобы забота о здоровье стало «модным» явлением и важным критерием качества жизни, то тогда работодателям будет сложно нарушать эти нормы.

Обучение и проверка знаний по охране труда педагогических работников и других работающих специалистов проводится один раз в три года и не позднее одного месяца после назначения на занимаемую должность.

Ответственность за организацию своевременного и качественного обучения и проверки знаний по охране труда в целом по образовательному учреждению возлагается на директора школы.

Непосредственно перед очередной проверкой знаний по охране труда педагогических работников организуется специальная подготовка с целью углубления знаний по наиболее важным вопросам охраны труда. Для проведения проверки знаний по охране труда педагогических работников в школе приказом директора создается комиссия.

Комиссия по проверке знаний состоит из председателя, секретаря и члена комиссии. В состав комиссии по проверке знания по охране труда педагогических работников и специалистов образовательного учреждения включаются заместитель директора по учебной работе, председатель профкома, уполномоченный по охране труда от профсоюзной организации.

Члены комиссии по проверке знаний имеют документы удостоверяющих их полномочия. Они прошли проверку знаний по охране труда в вышестоящих территориальных комиссиях по охране труда.

Обучение и проверка знаний по охране труда педагогических работников образовательной школы проводится с учётом их должностных обязанностей по охране труда, а также по тем нормативным актам по охране труда обеспечение и соблюдение которых входит в их служебные обязанности. Обучение по вопросам охраны труда педагогических работников и специалистов образовательной школы проводится по программе, разработанной и утвержденной директором школы в соответствии с типовыми программами.

Перечень контрольных вопросов и экзаменационных и билетов для проведения проверки знаний по охране труда взяты из книги « Охрана труда в образовательных учреждениях», автор Ю. К. Недоступов, переработаны соответствующей комиссией с учётом утверждённых программ и должностных обязанностей педагогических работников и специалистов.

Результаты проверки знаний по охране труда педагогических работников образовательной школы оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и членами комиссии, принимавшие участие в их работе, и сохраняются до очередной проверки знаний.

Работа по защите прав и охране здоровья сотрудников школы осуществляется по следующим направлениям:

1. Третий год в нашей школе работает тренажерный зал (для сотрудников школы бесплатное посещение в удобное для них время).
2. Учителя школы активно участвуют во всех спортивных мероприятиях, проводимых ГОРОДСКОЙ Профсоюзной организацией работников образования и занимают призовые места.
3. По графику проводятся: аттестация рабочих мест, конкурс кабинетов, лектории и инструктажи по технике безопасности с привлечением сотрудников МЧС, пожарной охраны и медработников.

Культура труда позволяет сохранить здоровье сотрудников школы, развить чувство удовлетворенности трудом, обеспечить хорошее настроение всем сотрудникам школы, развить интерес и активность при выполнении работы. Такие составляющие данного понятия, как освоение рациональных приемов труда, новых технологий и техники, способствует повышению производительности труда.

Основные направления деятельности по охране труда, которым уделяется наибольшее внимание в нашей школе:

- 1) противопожарная безопасность.
- 2) профилактика травматизма и мероприятия по предотвращению несчастных случаев.
- 3) осмотр санитарного состояния кабинетов.

Защита прав на охрану труда была и остается приоритетным направлением деятельности профсоюзов всех уровней, а также одной из уставных задач профсоюзов. При участии профсоюзов для реализации мер по улучшению условий и охраны труда утвержден план мероприятий по охране труда. В школе забота о человеке труда, охрана его труда начинается с момента его поступления на работу.

Поступающий на работу проходит вводный инструктаж, а затем в течение месяца каждый новый работник проходит обязательное обучение по 40 часовой программе. Заканчивается обучение экзаменом по охране труда. Ежегодно (каждую четверть) представители профкома, уполномоченные по охране труда проводят проверку состояния школьного здания, территории. Результаты проверки отражаются в журнале трехступенчатого контроля. Ежегодно проводятся инструктажа на рабочем месте (2 раза в год). Технические работники обеспечиваются спецодеждой, коллектив проходит бесплатный медосмотр.

Большая работа в школе проводится по аттестации рабочих мест и обучению ответственных за охрану труда лиц. **Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда в школе- осуществляется посредством:** организации общественного контроля;

- заключения коллективного договора ;
- заключения соглашений по охране труда;
- аттестации рабочих мест по условиям труда;
- разработки инструкций по охране труда;
- организации обучения и проверка знаний требований охраны труда;
- обеспечения работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты;
- прохождения медосмотров работников;
- проведения заседаний комиссий по охране труда;
- проведения бесед медицинскими работниками по профилактике травматизма;
- проведения рейдов комиссией по охране труда;
- оформления стендов детскими рисунками по технике безопасности.

Сложившаяся ситуация в целом по России и у нас в школе требует продолжения работы по внедрению нового подхода к организации безопасного труда на рабочих местах и сохранению здоровья работников на основе управления профессиональными рисками. В образовательном учреждении много внимания уделяется популяризации здорового образа жизни, содействию трудоустройства женщин, имеющих детей, профилактике и своевременному выявлению профессиональных заболеваний.

Председатель профкома школы

Щербакова Л.В.