

Отчетный доклад на отчетно - выборном профсоюзном собрании 2019г.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

За последние 3 года в профсоюз было принято 2 человека. Заявлений о выходе из состава из профсоюзного комитета поступило – 2 в связи с увольнением по собственному желанию и по семейным обстоятельствам.

Профсоюзный комитет и администрация школы являются партнерами в воспитании у работников преданности школе, обеспечении трудовой и производственной дисциплины.

Лучшим показателем является тот факт, что большинство членов коллектива работает в школе более 15 лет, нет текучки кадров обслуживающего персонала, специалистов, не происходит увольнений за нарушение трудовой дисциплины.

Профсоюзная организация СШ № 4 является равноправным субъектом организации деятельности школы и принимает непосредственное участие в процессах управления.

Члены профсоюзной организации входят в состав рабочих групп по подготовке локальных нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений. Профсоюзная организация совместно с администрацией определяют распорядок работы школы, продолжительность учебной недели и учебных занятий в соответствии с учебным планом, разрабатывают и утверждают правила внутреннего трудового распорядка. Администрация предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Обязательному согласованию с профсоюзной организацией подлежат следующие документы:

- Расписание учебных занятий
- Графики дежурств сотрудников школы
- Должностные инструкции
- Документы по охране труда

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение о надтарифном фонде
- Положение о премиальном фонде
- График отпусков
- Тарификация

С учетом мнения Профсоюза рассматриваются следующие вопросы:

- привлечение работников к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ)
- составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ)
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ)
- разделение рабочего времени на части (ст.105 ТК РФ)
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ)
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ)
- установление доплат за неблагоприятные и вредные условия труда (ст. 147 ТК РФ)
- сокращение численности или штата работников (ст. 180 ТК РФ)
- применение и снятие дисциплинарного взыскания (ст. 193, 194 ТК РФ)
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (ст. 196 ТК РФ)
- разработка инструкций по охране труда (ст. 212 ТК РФ)

Представители профсоюзной организации входят в состав:

- Аттестационной комиссии
- Тарификационной комиссии
- Комиссии по охране труда
- Комиссии по социальному страхованию
- Комиссии по трудовым спорам

- Комиссии по распределению надтарифного фонда
- Комиссии по распределению премиального фонда
- Экспертных комиссий

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзная организация уверенно заняла прочные позиции в жизни школы. Наша деятельность, как всегда, направлена на формирование в школе благоприятного социального климата за счет создания атмосферы взаимопонимания, сотрудничества и профессиональной ответственности, разработку эффективной системы социальных гарантий.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзная организация работала в тесном контакте с администрацией школы. Развитие образовательного процесса, а именно это является главной целью коллектива, не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях. Между администрацией школы и профсоюзом заключается соглашение по ОТ, для улучшения условий труда работников. Выполнение которого проверяется 2 раза в год и оформляется актом.

В январе 2019 г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течение месяца работала комиссия, которой удалось включить следующие положения: предоставление отгулов за работу без листа нетрудоспособности не только педагогам, но и техническому персоналу школы; премирование педагогов за подготовку победителей олимпиад; участников профессиональных конкурсов; технического персонала за подготовку школы к учебному году, юбилеев.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась на лечение, в связи со смертью близких людей и по другим случаям.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями, на День учителя и день пожилого человека, 8 марта и 23 февраля. За 3 года оздоровление в санаториях прошли 5 детей сотрудников и 9 побывали в летних оздоровительных лагерях.

Педагоги нашей школы участвовали во всех спортивных учительских соревнованиях и занимали призовые места.

Традиционным становится в школе организация поездок коллектива...

Коллектив школы принимает участие в смотре художественной самодеятельности. Хочется отметить ежегодное участие вокальной группы школьного

коллектива(Калинина И.А, Савина М.А., Арсенова С.Н.) прошлом году они стали победителями и приняли участие в гала-концерте. В последнее время активные члены профсоюза школы под руководством учителя музыки Карташовой М.П. избрали для выступления новую форму – агитбригады, которая объединила 17 членов профсоюза. Участники агитбригады «Прорыв» не только победили на муниципальном этапе конкурса агитбригад, но и заняли 2 место на его областном этапе.

В последнее время профсоюзный комитет активно использует в своей работе информационные технологии, в школе имеется необходимая материально-техническая база: компьютеры, ксерокс, принтеры, сканеры. Использование в работе компьютера позволило профсоюзному комитету составить базу данных по различным категориям работников. Выход в Интернет способствовал тому, что профсоюзная организация может оперативно получать новейшую информацию по электронной почте, использовать материалы, размещенные на сайтах ЦК профсоюза, республиканского комитета, районного Совета профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций района.

Профсоюзная организация школы старается участвовать во всех конкурсах, которые проводятся на муниципальном, областном уровнях. В 2019 году мы стали дипломантами областного конкурса первичных профсоюзных организаций «Мир моих увлечений» (Кукушкина А.В., Щербакова Л.В) и конкурса детского рисунка «Мой профсоюз»(Вьюгина Н.Ю., Кукушкина А.В.) .

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

В течение трех лет Профсоюзный комитет ежегодно:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;
 - осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности

Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Новый год», «День защитника отечества», «Восьмое марта», «День учителя». Каждому педагогу представляется возможность проявить свои таланты (в пении, танцах, сценическом искусстве). Конец

года отмечается совместными выездами на природу. Среди педагогов нашей школы есть одаренные исполнители авторских песен, чтецы, спортсмены.

За отчетный период было проведено 34 заседания профсоюзного комитета. С целью улучшения информационной работы на профсоюзные средства осуществляется подписка на газету «Мой Профсоюз». Подшивка находится в библиотеке.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется и в их отношении к работе.

В то же время, профсоюзу школы есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Председатель профкома Л.В. Щербакова